

# 吉林省高等学校毕业生就业指导中心文件

吉毕指〔2017〕6号

## 关于举办 SFBT 焦点解决生涯辅导 工作坊的通知

各高校：

为提升我省高校就业指导教师职业生涯教学能力和咨询水平，打造专业型、专家型高校就业指导师资队伍，经研究决定，于2017年4月5日-7日，我中心与北京仁能达生涯科技有限公司联合举办“SFBT 焦点解决生涯辅导工作坊”，有关事项通知如下：

### 一、报名条件及要求

各高校从事就业指导管理和课程教学工作3年以上的工作人员，参加过省中心和教育部举办的相关就业指导人员培训并取得证书者优先。每校限报1人，先报为准，额满为止。培训全程不可请假。

### 二、培训时间及地点

时间：4月5日-7日（5日上午8:00-8:30报到）

地点：长春教育宾馆二楼报告厅

（长春市经济技术开发区金川街 151 号）

### 三、培训内容

焦点解决是最具操作性与技术和理论阶梯的体系，可以很好地促进助人互动并完美地维护好彼此恰当的界线。三天工作坊，将以焦点解决正向理念内容为核心，课程以务实的焦点技术练习为方式。你将会参与大量的团队体验活动，并在活动中进行反思各种焦点解决的提问技术，并能够很好地把所学应用在学生生涯规划、与学生管理、学生个体咨询，以及学者教学的历程中。

### 四、其他事项

1. 培训课程费用由省中心承担，食宿费、交通费自理。
2. 请于 2017 年 3 月 22 日 11 时前将报名表传至指定邮箱。

联系人：宋 姣 王 崑

电话：0431-84685992

邮箱：13756317088@163.com

- 附件：1. 课程表
2. 讲师简介
  3. 报名表

吉林省高等学校毕业生就业指导中心

2017 年 3 月 10 日

## 附件 1

### 课程表

| 时 间     |             | 课程内容          |
|---------|-------------|---------------|
| 4 月 5 日 | 8:30-11:30  | 团队形成与团体沟通     |
|         |             | 换颗正向脑—基本精神    |
|         | 13:00-16:30 | 美丽新视界-例外、一般化  |
| 4 月 6 日 | 8:30-11:30  | 给你一个赞—赞美      |
|         |             | 我的未来不是梦-奇迹、目标 |
|         | 13:00-16:30 | 镜中的自我—关系与评量   |
| 4 月 7 日 | 8:30-11:30  | 遇见生命的曙光       |
|         | 13:00-16:30 | 生涯教育的内容体系     |
|         |             | 用焦点解决实践的生涯教育  |

## 附件 2

### 讲师简介

#### 林宏茂

台湾生涯辅导专家、台湾焦点解决中心主任、焦点解决实践十多年时间，深入领会焦点解决的情境化应用。兼任国立空中大学、私立中原大学、私立桃园创新学院讲师。2010 年结合台师大心辅系、台湾辅导与咨商学会共同办理学校辅导工作国际研讨会。2010 年起成立焦点解决中心。2011 年起推动同侪督导服务到各国中辅导室。2011 年主导研发大学学类卡。2013 年起每年办理焦点解决国际大师演讲。2015 参与中国杭州名师名校长论坛，专题报告：焦点解决模式在台湾的实践与运用，主讲工作坊：“焦点解决技术”的本土化实践。

#### 谢伟

北京仁能达教育科技有限公司研发总监、曾任北京华夏基石 EAP 中心研发总监、华夏基石管理科技副总裁。为中航工业、美的集团、东方石化、民生银行、三全食品、中石油研究院、中核能源、辽宁核电、中国兵器工业、南航、DIFD、中华英才、南方电网、广东电信、广东移动、李宁、广发银行、天津宏港、澳大利亚发展署、国家电网、大唐泰信、ITER、工行(山西)、中行(天津)等企业做测评、招聘、领导力评估等项目。受聘江苏省教育厅、河南省教育厅、黑

龙江省教育厅生涯教育专家顾问，在中央电视台、SOHU 教育频道、腾讯网、大连广播电台、江苏新闻广播、MSN 中文等媒体机构均现身谈过职业生涯规划。兼清华、北大、北科大、北外、首师大等校职业生涯规划咨询师；持续对吉林省教育厅、中科院、清华大学、北京大学、人民大学、北京航空航天大学、北京体育大学、浙江大学、西南财经大学、哈尔滨工业大学、对外经济贸易大学、中国地质大学等中国数百所高校的老师、学生进行职业规划培训及讲座。

附件 3

SFBT 焦点解决生涯辅导工作坊报名表

学校名称：

| 姓名 | 性别 | 现职部门 | 职务<br>职称 | 就业工<br>作年限 | 邮箱 | 办公电话 | 移动电话 |
|----|----|------|----------|------------|----|------|------|
|    |    |      |          |            |    |      |      |
|    |    |      |          |            |    |      |      |
|    |    |      |          |            |    |      |      |